

Směrnice č. 01/2026 Stavebního bytového družstva Jeseník

SMĚRNICE PRO ODMĚŇOVÁNÍ ČLENŮ ORGÁNŮ DRUŽSTVA A ROČNÍ ODMĚNY ZAMĚSTNANCŮ DRUŽSTVA A POSKYTOVÁNÍ JINÝCH PLNĚNÍ VE PROSPĚCH TĚCHTO OSOB

Čl. 1

Předmět úpravy

1. Tato směrnice upravuje odměňování členů volených orgánů družstva za výkon jejich funkce.
2. Tato směrnice upravuje způsob výpočtu a výplaty roční odměny zaměstnanců družstva.

Čl. 2

Odměna za výkon funkce

1. Člen představenstva a kontrolní komise má nárok na měsíční odměnu ve výši:
 - a) Předseda představenstva a předseda kontrolní komise 14.000,- Kč,
 - b) Místopředsedové představenstva 10.000,- Kč
 - c) Členové představenstva a kontrolní komise 8.000,- Kč
2. Odměna je splatná vždy do 10. dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Pokud funkce člena orgánu družstva nebude trvat celý kalendářní měsíc, má člen orgánu nárok na odměnu za tento měsíc v poměrné výši.
4. V případě ztrátového hospodaření družstva v kalendářním roce může shromáždění delegátů pro následující kalendářní rok odměnu podle odstavce 1 snížit.
5. Každý zvolený delegát má nárok na odměnu za práci delegáta ve výši 500,- Kč za účast na každém shromáždění delegátů. V případě, že se shromáždění delegátů účastní náhradník delegáta, nárok na odměnu má náhradník delegáta.

Čl. 3

Jiná plnění ve prospěch členů orgánu

1. Vedle odměny uvedené v čl. 2 má člen orgánu nárok na tato další plnění:
 - a) zvláštní odměnu v závislosti na výsledku hospodaření, zjištěnou z výsledku hospodaření v předchozím kalendářním roce, a to ve výši 20% z výsledku hospodaření po zdanění.
 - b) nárok na mzdu jakožto zaměstnanec družstva na základě pracovní smlouvy, pokud je uzavřena;
 - c) pojistné z pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou při výkonu funkce hrazené za člena orgánu ze strany družstva v případech, kdy se taková úhrada pojistného považuje za nepeněžní plnění ve prospěch člena orgánu (jedná se o případy, kdy je člen orgánu subjektem z pojistné smlouvy zavázaným k úhradě pojistného).

2. Zvláštní odměna podle odstavce 1 tohoto článku se rozdělí následovně:
 - a) 5/8 z celkové částky členům představenstva a z toho:
 - i. předseda představenstva v maximální výši 34%,
 - ii. 1. místopředseda představenstva v maximální výši 19%,
 - iii. 2. místopředseda představenstva v maximální výši 19%,
 - iv. člen představenstva v maximální výši 14%,
 - b) 3/8 z celkové částky členům kontrolní komise a z toho:
 - i. předseda kontrolní komise v maximální výši 50%,
 - ii. člen kontrolní komise v maximální výši 25%.
3. Odměna podle čl. 3 odst. 1. písm. a) se přizná i v případě, že člen představenstva nebo člen kontrolní komise pozbyl k termínu zjištění výsledku hospodaření svého mandátu člena těchto orgánů, a to v poměrné výši k délce mandátu. Nově zvolený nebo kooptovaný člen představenstva nebo kontrolní komise má na výplatu odměny podle čl. 3 odst. 1. písm. a) za předcházející kalendářní rok nárok v poměrné výši k délce svého mandátu.

Čl. 4

Náhrada nákladů

1. Členu orgánu přísluší náhrada cestovních výdajů v souvislosti s výkonem jeho funkce, a to ve stejné výši jakou stanoví právní předpisy pro zaměstnance v pracovním poměru.

Čl. 5

Roční odměna zaměstnanců družstva

1. Představenstvo družstva může v případě kladného hospodářského výsledku předchozího kalendářního roku přiznat na návrh ředitele zaměstnancům družstva roční odměnu.
2. Celkový objem prostředků na roční odměnu podle odstavce 1 tohoto článku může činit nejvýše 15% z čistého hospodářského výsledku.

Čl. 6

Platnost směrnice

3. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem schválení na shromáždění delegátů.
4. Ruší se směrnice č. 05/2021.

Směrnice byla schválena na shromáždění delegátů dne 17. 9. 2026.